

İstanbul, 18.01.2025

DUYURU 638

Konu: 5 Puanlık SGK İşveren payı indiriminin imalat harici sektörlerde 4 puan olarak uygulanacağı, 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01.01.2025 tarihinden itibaren iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluğu, yönetim/müdürler kurulu karar defterinin kapanış tasdiki hk.

1. Şubat Ayından İtibaren 5 Puanlık SGK İşveren Desteği İmalat Harici Sektörlerde 4 Puan Olarak Uygulanacak

Bilindiği üzere 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81. maddesi uyarınca Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran ve maddede belirtilen şartları sağlayan özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin **beş puanlık** kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır.

15.01.2025 Tarih ve 32783 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7538 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 10. maddesi ile yukarıda belirtilen maddede yer alan **beş puan, "dört" puan** şeklinde değiştirilmiştir.

Ancak 7538 sayılı Kanunun 17. maddesi ile 5510 Sayılı Kanun'a eklenen geçici 108. maddede 31/12/2026 tarihine kadar söz konusu teşvik puanının işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde "beş" puan olarak uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu değişiklik 01.02.2025 tarihinden itibaren yürürlüğe gireceğinden 2025 yılı Şubat ayı bildirgesi/beyannamesinden itibaren geçerli olacaktır.

- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren hissesindeki 4 puanlık (imalat sektöründeki işyerleri için 5 puan) indirim teşvikinden yararlanmak için
- Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- Türkiye genelinde Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30.maddesinin 2.fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması gerekmektedir.

2. 50'den Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri de 01.01.2025 Tarihinden İtibaren İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Bulundurmak Zorunda

Bilindiği üzere 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektedir.

Kanununun 38. Maddesi uyarınca Kanununun 6. ve 7. maddeleri 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 31/12/2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Böylece 1 Ocak'tan itibaren artık tüm işyerlerinde tehlike sınıfı ve işyerinde çalışan sayısına bakılmaksızın **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli** bulundurulması zorunlu oldu.

50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01.01.2025 tarihinde yürürlüğe giren 6331 Sayılı Kanununun 6. maddesi uyarınca mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından **iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli** görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. **(Ek cümle: 10/9/2014-6552/16 md.)** Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

Yükümlülükleri uymayanlar için uygulanacak cezalar aşağıda belirtilmiştir.

Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)									Açıklamalar
		10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri			
		AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmemek.	88.663	88.663	110.828	132.994	88.663	132.994	177.326	132.994	177.326	265.989	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
6/1-a On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek.	44.304	88.608	132.912	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
6/1-b İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671	TL
6/1-c İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671	TL
6/1-ç Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	17.686	17.686	22.107	26.529	17.686	26.529	35.372	26.529	35.372	53.058	TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı
6/1-d Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	26.557	26.557	33.196	39.835	26.557	39.835	53.114	39.835	53.114	79.671	TL

3. Yönetim Kurulu Karar Defterinin (Limited Şirketler için Müdürler Kurulu Karar Defterinin) Kapanış Onayı

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununun kapanış tasdikleri ile ilgili 64. maddesinin üçüncü fıkrasının dördüncü cümlesi uyarınca “Yevmiye defterinin kapanış onayı, izleyen faaliyet döneminin altıncı ayının sonuna kadar, **yönetim kurulu karar defterinin (Ltd. Şti.’ler için müdürler kurulu karar defterinin)** kapanış onayı ise izleyen faaliyet döneminin birinci ayının sonuna kadar notere yaptırılır.”

Bu düzenleme uyarınca hesap dönemi takvim yılı olan şirketler, 31 Ocak 2025 günü mesai saati sonuna kadar 2024 yılı yönetim/müdürler kurulu karar defterinin kapanış tasdiklerini notere yaptırmalıdır.

Bilindiği üzere limited şirketlerde müdür veya müdürler kurulunun şirket yönetimi ile ilgili olarak aldığı kararlar genel kurul toplantı ve müzakere defterine kaydedilebileceği gibi ayrı bir müdürler kurulu karar defteri de tutulabilir. Müdürler kurulu karar defterinin tutulması halinde açılış ve kapanış onayları dahil olmak üzere yönetim kurulu karar defterine ilişkin hükümler uygulanır.

Türk Ticaret Kanununun 562/1-c bendine göre; 64’üncü maddenin üçüncü fıkrası uyarınca gerekli onayları yaptırmayanların 2025 yılı için 70.920 TL idari para cezasıyla cezalandırılması gerekmektedir.

Durum bilgilerinize sunulur.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. ERİŞ Bağımsız Denetim ve YMM AŞ’ye işbu belgenin içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

**Saygı ile,
ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.**